

Notbetreuung von Schulkindern

Bitte per E-Mail senden an: schulen@rheinfelden-baden.de

Sollten Sie eine Notfallbetreuung benötigen, so füllen Sie bitte nachstehendes Formular aus.
Wir prüfen Ihren Anspruch und setzen uns baldmöglichst mit Ihnen in Verbindung.

1. Familienstand

- alleinerziehend Ehepaare / Lebensgemeinschaft

2. Angaben zu Ihnen

- unabhömmlich am Arbeitsplatz Arbeitsplatz im systemkritischen Bereich

Name, Vorname des Erziehungsberechtigten

Anschrift

Rückrufnummer

E-Mail-Adresse

In welchem Bereich sind Sie tätig?

Bei welchem Unternehmen, welcher Institution,
welcher Einrichtung sind Sie tätig?

Welche Tätigkeit bzw. Funktion üben Sie
an Ihrem Arbeitsplatz aus?

Welchen Beschäftigungsumfang üben Sie aus
(Voll- oder Teilzeit)? Bitte mit Stundenangabe

Für Alleinerziehende weiter bei Punkt 4

3. Angaben zum Partner / zur Partnerin

- unabhömmlich am Arbeitsplatz Arbeitsplatz im systemkritischen Bereich

Name, Vorname des Erziehungsberechtigten (Partner)

In welchem Bereich sind Sie tätig?

Bei welchem Unternehmen, welcher Institution,
welcher Einrichtung ist Ihr Partner / Ihre Partnerin tätig?

Welche Tätigkeit bzw. Funktion übt Ihr Partner /
Ihre Partnerin an seinem / ihrem Arbeitsplatz aus?

Welchen Beschäftigungsumfang übt Ihr Partner / Ihre Part-
nerin aus (Voll- oder Teilzeit)? Bitte mit Stundenangabe

4. Angaben zu Ihrem Kind / Ihren Kindern

Welche Schule/n besucht Ihr / Ihre Kinder?

Vollständige(n) Namen des Kindes / der Kinder
(bei mehreren Kindern und Einrichtungen bitte die
entsprechende Einrichtung nach dem Namen ergänzen)

Wann benötigt ihr Kind die Notfallbetreuung?
(Betreuung nur während der regulären Schulzeit möglich.
Zeiten für gebuchte Bezahlangebote (Früh-Spätbetreuung
/ Flexible Nachmittagsbetreuung) können berücksichtigt
werden!)

Uhrzeit (von bis)

Mi

Mo

Do

Di

Fr

- Ich versichere, dass ich keine andere Betreuungsmöglichkeit für mein Kind habe.
 Ich habe die Datenschutzerklärung gelesen und akzeptiere sie.

Ort, | Datum

Unterschrift

WICHTIG:

Ist der Arbeitnehmer / die Arbeitnehmerin **unabkömmlich für den Arbeitgeber**, ist die Arbeitgeberbescheinigung gemeinsam mit dem Antrag auf Notbetreuung einzureichen.

Sind **beide** Erziehungsberechtigten **unabkömmlich für den Arbeitgeber**, muss die Arbeitgeberbescheinigung **von beiden Arbeitgebern ausgefüllt** und gemeinsam mit dem Antrag auf Notbetreuung eingereicht werden.

Bei **selbständig oder freiberuflich Tätigen** genügt eine Eigenbescheinigung.

Für Erziehungsberechtigte im **systemkritischen Bereich** braucht **keine** Arbeitgeberbescheinigung eingereicht zu werden.

Arbeitgeberbescheinigung

1. Erziehungsberechtigte/r

Name und Vorname
des Arbeitnehmers / der Arbeitnehmerin

In welchem Bereich in Ihrer Firma ist der/die
Erziehungsberechtigte beschäftigt?

Mit welchem Stundenumfang? (Stunden wöchentlich)

Besteht für Ihre / Ihren Beschäftigte/n eine Präsenzpflicht
oder kann die Tätigkeit auch von zu Hause aus erledigt
werden?

Präsenzpflicht

Homeoffice möglich

Warum ist der/ die Beschäftigte in Ihrer Firma unabkömm-
lich? Bitte begründen.

Name und Anschrift der Firma

Ort, Datum

Unterschrift

Firmenstempel

WICHTIG:

Ist der Arbeitnehmer / die Arbeitnehmerin an einem **präsenzpflichtigen Arbeitsplatz** tätig, ist die Arbeitgeberbescheinigung gemeinsam mit dem Antrag auf Notbetreuung einzureichen.

Sind **beide** Erziehungsberechtigten an einem **präsenzpflichtigen Arbeitsplatz** tätig, muss die Arbeitgeberbescheinigung **von beiden Arbeitgebern ausgefüllt** und gemeinsam mit dem Antrag auf Notbetreuung eingereicht werden.

Bei **selbständig oder freiberuflich Tätigen** genügt eine Eigenbescheinigung.

Für Erziehungsberechtigte im **infrastrukturkritischen Bereich** braucht **keine** Arbeitgeberbescheinigung eingereicht zu werden.

Arbeitgeberbescheinigung

2. Erziehungsberechtigte/r

Name und Vorname
des Arbeitnehmers / der Arbeitnehmerin

In welchem Bereich in Ihrer Firma ist der/die
Erziehungsberechtigte beschäftigt?

Mit welchem Stundenumfang? (Stunden wöchentlich)

Besteht für Ihre / Ihren Beschäftigte/n eine Präsenzpflicht
oder kann die Tätigkeit auch von zu Hause aus erledigt
werden?

Präsenzpflicht

Homeoffice möglich

Warum ist der/ die Beschäftigte in Ihrer Firma unabkömm-
lich? Bitte begründen.

Name und Anschrift der Firma

Ort, Datum

Unterschrift

Firmenstempel