

# Notbetreuung von Kita-Kindern

Bitte per E-Mail senden an: [kita@rheinfelden-baden.de](mailto:kita@rheinfelden-baden.de)

Sollten Sie eine Notfallbetreuung benötigen, so füllen Sie bitte nachstehendes Formular aus.  
Wir prüfen Ihren Anspruch und setzen uns baldmöglichst mit Ihnen in Verbindung.

## 1. Familienstand

- alleinerziehend  Ehepaare / Lebensgemeinschaft

## 2. Angaben zu Ihnen

- präsenzpflichtiger Arbeitsplatz / im Homeoffice unabhkömmlich  Arbeitsplatz im infrastrukturkritischen Bereich

Name, Vorname des Erziehungsberechtigten

Anschrift

Rückrufnummer

E-Mail-Adresse

In welchem Bereich sind Sie tätig?

Bei welchem Unternehmen, welcher Institution, welcher Einrichtung sind Sie tätig?

Welche Tätigkeit bzw. Funktion üben Sie an Ihrem Arbeitsplatz aus?

Welchen Beschäftigungsumfang üben Sie aus (Voll- oder Teilzeit)? Bitte mit Stundenangabe

*Für Alleinerziehende weiter bei Punkt 4*

## 3. Angaben zum Partner / zur Partnerin

- präsenzpflichtiger Arbeitsplatz / im Homeoffice unabhkömmlich  Arbeitsplatz im infrastrukturkritischen Bereich

Name, Vorname des Erziehungsberechtigten (Partner)

In welchem Bereich sind Sie tätig?

Bei welchem Unternehmen, welcher Institution, welcher Einrichtung ist Ihr Partner / Ihre Partnerin tätig?

Welche Tätigkeit bzw. Funktion übt Ihr Partner / Ihre Partnerin an seinem / ihrem Arbeitsplatz aus?

Welchen Beschäftigungsumfang übt Ihr Partner / Ihre Partnerin aus (Voll- oder Teilzeit)? Bitte mit Stundenangabe

## 4. Angaben zu Ihrem Kind / Ihren Kindern

In welcher Betreuungseinrichtung (z. B. Kita) oder bei welcher Tagesmutter ist Ihr Kind / sind Ihre Kinder?

Vollständige(n) Namen des Kindes / der Kinder (bei mehreren Kindern und Einrichtungen bitte die entsprechende Einrichtung nach dem Namen ergänzen)

- Ich versichere, dass ich keine andere Betreuungsmöglichkeit für mein Kind habe.  
 Ich habe die Datenschutzerklärung gelesen und akzeptiere sie.

Datenschutzhinweis: Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten und Ihre Rechte nach der Datenschutz-Grundverordnung sowie Ihre Ansprechpartner in Datenschutzfragen finden Sie im Internet unter [www.rheinfelden.de/datenschutzinformationen](http://www.rheinfelden.de/datenschutzinformationen)

Ort, | Datum

Unterschrift

**WICHTIG:**

Ist der Arbeitnehmer / die Arbeitnehmerin an einem **präsenzpflchtigen Arbeitsplatz / im Homeoffice unabhkmmlich** tctig, ist die Arbeitgeberbescheinigung gemeinsam mit dem Antrag auf Notbetreuung einzureichen.

Sind **beide** Erziehungsberechtigten an einem **präsenzpflchtigen Arbeitsplatz / im Homeoffice unabhkmmlich** tctig, muss die Arbeitgeberbescheinigung **von beiden Arbeitgebern ausgefllt** und gemeinsam mit dem Antrag auf Notbetreuung eingereicht werden.

Bei **selbstctndig oder freiberuflich Tctigen** genügt eine Eigenbescheinigung.

Für Erziehungsberechtigte im **infrastrukturkritischen Bereich** braucht **keine** Arbeitgeberbescheinigung eingereicht zu werden.

## Arbeitgeberbescheinigung

### 1. Erziehungsberechtigte/r

Name und Vorname  
des Arbeitnehmers / der Arbeitnehmerin

In welchem Bereich in Ihrer Firma ist der/die  
Erziehungsberechtigte beschctigt?

Mit welchem Stundenumfang? (Stunden wcthentlich)

Warum ist der/ die Beschctigte in Ihrer Firma unabhkmmlich?  
Bitte begründen.

Name und Anschrift der Firma

Ort, Datum

Unterschrift

Firmenstempel

**WICHTIG:**

Ist der Arbeitnehmer / die Arbeitnehmerin an einem **präsenzpflchtigen Arbeitsplatz / im Homeoffice unabhkmmlich** tctig, ist die Arbeitgeberbescheinigung gemeinsam mit dem Antrag auf Notbetreuung einzureichen.

Sind **beide** Erziehungsberechtigten an einem **präsenzpflchtigen Arbeitsplatz / im Homeoffice unabhkmmlich** tctig, muss die Arbeitgeberbescheinigung **von beiden Arbeitgebern ausgefllt** und gemeinsam mit dem Antrag auf Notbetreuung eingereicht werden.

Bei **selbstctndig oder freiberuflich Tctigen** genügt eine Eigenbescheinigung.

Für Erziehungsberechtigte im **infrastrukturkritischen Bereich** braucht **keine** Arbeitgeberbescheinigung eingereicht zu werden.

## Arbeitgeberbescheinigung

### 2. Erziehungsberechtigte/r

Name und Vorname  
des Arbeitnehmers / der Arbeitnehmerin

In welchem Bereich in Ihrer Firma ist der/die  
Erziehungsberechtigte beschctigt?

Mit welchem Stundenumfang? (Stunden wctentlich)

Warum ist der/ die Beschctigte in Ihrer Firma unabhkmmlich?  
Bitte begründen.

Name und Anschrift der Firma

Ort, Datum

Unterschrift

Firmenstempel