

## Kinderferienprogramm

Die Kinder unserer Mitarbeitenden haben während den Sommerferien die Möglichkeit am Kinderferienprogramm des Jugendreferates in Zusammenarbeit mit mehreren Kooperationspartnern teilzunehmen. Unter anderem besteht die Möglichkeit, Ihr Kind (über 6 Jahre) in den ersten beiden Sommerferienwochen in eine verlässliche Betreuung zu geben.



## Karriere / Wiedereinstieg nach Familienphase

Den Wiedereinstieg nach einer Beurlaubung planen wir mit Ihnen gemeinsam. Hier achten wir darauf, dass eine für alle Seiten tragbare Lösung gefunden wird. Es wird das Ziel verfolgt, eine Rückkehr in den Beruf reibungslos und so früh wie möglich zu bewerkstelligen. Familienbedingte Fehlzeiten und Teilzeit sind bei der Karriereplanung kein Hindernis. Termine werden so gelegt, dass die Belange von Eltern und Pflegenden berücksichtigt werden.

## Gesundheitsförderung

Die Stadt Rheinfelden (Baden) bietet umfangreiche Angebote zum Thema Gesundheit beispielsweise die Teilnahme an Hansefit an. Zudem werden Zuschüsse zu privaten Gesundheitsmaßnahmen gewährt.



Haben wir Sie neugierig gemacht oder haben Sie noch Fragen zu den Angeboten?

Dann rufen Sie uns an oder kommen Sie bei uns vorbei.

## Kontakt

Abteilung Personal & Organisation  
der Stadtverwaltung  
Kirchplatz 2  
79618 Rheinfelden (Baden)

## Abteilung Personal & Organisation

Jörg Höferlin  
Abteilungsleiter  
Zimmer 210  
Telefon 07623 95-240  
j.hoeferlin@rheinfelden-baden.de

## Personalrat

Ute Hornauer  
Personalratsvorsitzende  
Zimmer 314  
Telefon 07623 95-262  
personalrat@rheinfelden-baden.de

Stadtverwaltung  
Kirchplatz 2  
79618 Rheinfelden (Baden)

[www.rheinfelden.de](http://www.rheinfelden.de)

## Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Fotos: Titel: Yevgeniy Zateychuk\_Adobe Stock, innen rechts: Oksana Kuzmina\_Adobe Stock, innen links: The Seed, hinten: Stadtverwaltung Rheinfelden (Baden)



Eine familienfreundliche Unternehmenspolitik steht für unsere Stadtverwaltung im Mittelpunkt. Wir verstehen unter Vereinbarkeit von Familie und Beruf die Möglichkeit für unsere Mitarbeitenden sich zugleich Beruf und Karriere einerseits und dem Leben in der Familie, der Betreuung von Kindern oder der Betreuung von pflegebedürftigen Personen andererseits widmen zu können. Wesentliche Herausforderung ist dabei der Interessenausgleich zwischen den persönlichen und betrieblichen Interessen.

Daher haben wir auch erfolgreich am Programm familienbewusst & demografieorientiert des Kompetenzzentrums Arbeit • Diversität der Familienforschung Baden-Württemberg teilgenommen.

Teilzeitarbeit für Mütter und Väter, flexible Arbeitszeitmodelle, gezielte Karriereförderung und Zugang zur Förderung durch Weiterbildung sind für uns eine Selbstverständlichkeit. Die nachstehenden Angebote sollen dazu dienen, Ihre Arbeitszufriedenheit in Ihrer jeweiligen persönlichen Situation zu erhalten und Ihre Motivation zu steigern.



## Familienfreundliche Angebote der Stadtverwaltung Rheinfelden (Baden):

### Gleitende Arbeitszeit

In den meisten Bereichen der Stadtverwaltung können Sie an der gleitenden Arbeitszeit teilnehmen. Das bedeutet, dass Sie Dienstbeginn und -ende sowie Lage und Dauer der Mittagspause – außerhalb der sogenannten Kernarbeitszeiten – selbst bestimmen können und damit Freiräume bei Ihrer persönlichen Arbeitszeitgestaltung haben. Sollten einmal Mehrarbeitsstunden anfallen, können Sie diese durch Freizeit ausgleichen.

### Teilzeit

Es ist generell möglich, die Arbeitszeit aus familiären Gründen zu reduzieren oder die Stellen in Teilzeit zu besetzen. Es bestehen vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung, sowohl was den Umfang als auch die jeweilige Gestaltung betrifft.

### Mobile Arbeit

Die Stadtverwaltung Rheinfelden (Baden) bietet Ihnen die Möglichkeit, soweit die Anforderungen des Arbeitsplatzes dies zulassen, einen Teil Ihrer Arbeit im Rahmen von mobiler Arbeit zu erledigen.

### Arbeitszeitbefreiung

Die gesetzlichen Möglichkeiten der Freistellung zur Betreuung eines Kindes oder eines pflegebedürftigen Familienmitgliedes werden für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter flexibel und grundsätzlich in ihrem Sinne ausgeschöpft.

