

Rheinfelden 
Baden

Die Stadt Rheinfelden (Baden)

Ein **starker** Arbeitgeber



DIE STADT

Rheinfelden (Baden)

Ein **starker** Arbeitgeber



Sehr geehrte Damen und Herren,

gerne möchte ich Ihnen unsere Stadt vorstellen. Die Große Kreisstadt Rheinfelden (Baden) liegt zwischen dem Dinkelberg, einem Gebirgszug des Südschwarzwaldes, und dem Hochrhein im Dreiländereck von Deutschland, Frankreich und der Schweiz.

Rheinfelden (Baden) dient im Landkreis Lörrach als ein Mittelzentrum und hat 34.563 Einwohner. Der traditionelle Industriestandort mit einem

hochmodernen Flusswasserkraftwerk hat sich längst zu einer reizvollen Stadt mit einem eigenem Charme, guten Wohnlagen und einer attraktiven Innenstadt mit Fußgängerzone gewandelt. Rheinfelden (Baden) bietet eine intakte und vielfältige Natur. So ist die Stadt auch ein Ort für Naherholung und Freizeit für die Bevölkerung der Stadt und der ganzen Region geworden. Vor allem der Dinkelberg mit seinen großen Waldbeständen lädt zu Ausflügen und Spaziergängen ein. Aber auch am Rhein, der Lebensader und Wiege von Rheinfelden (Baden), gibt es unzählige schöne Flecken zum Verweilen.

Bei der Stadt arbeiten schon über 500 Beschäftigte und Beamte. Die Aufgabenfelder sind dabei überaus vielfältig und reichen von der Rathausverwaltung über die Technischen Dienste mit Stadtgärtnerei bis hin zu Außenstellen in Kindergärten oder Schulen.

Ich würde mich freuen, Sie als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Stadtverwaltung begrüßen zu können.

Mit freundlichen Grüßen

Klaus Eberhardt | Oberbürgermeister

Die Stadt bietet ihren Mitarbeitenden einiges!

Wir bieten ein attraktives Arbeitsumfeld!

Für Pausen stehen ein gemütlicher Personalraum mit kleiner Küche und eine Dachterrasse mit Blick über die Innenstadt zur Verfügung. Am Trinkbrunnen kann kostenlos gefiltertes und mit Kohlensäure versetztes Wasser gezapft werden und der Personalrat gibt Essensgutscheine für die Mittagspause à 1,50 Euro für viele Gastronomiebetriebe in der Innenstadt aus.

Mitarbeitende erhalten neben einer leistungsorientierten Bezahlung verschiedene Benefits wie zum Beispiel einen Zuschuss bei Nutzung des ÖPNV und des Fahrrades. Für den privaten Erwerb eines E-Bikes oder Fahrrades kann ein Gehaltsvorschuss beantragt werden. Jährlich organisiert der Personalrat einen Betriebsausflug, für den die Stadt den Mitarbeitenden einen Tag freigibt. Außerdem ist am Rosenmontag der Nachmittag dienstfrei. Ebenfalls gibt es jedes Jahr ein großes Mitarbeiterfest.

Die Gesundheit liegt uns am Herzen!

Die Stadt hat ein betriebliches Gesundheitsmanagement, das spiegelt sich im geringen Krankenstand und der niedrigen Fluktuation bei den Mitarbeitenden wider.

Im Rahmen des Gesundheitsmanagements werden etwa Zuschüsse für die Teilnahme an privater Gesundheitsfürsorge gestattet. Verschiedene Betriebssportgruppen wie Laufsport, Mountain Biking und Nordic Walking fördern das Wohlbefinden zusätzlich. Die Stadt veranstaltet regelmäßig Seminare zu gesundheitlichen Themen und bei krankheitsbeding-



ten Fehlzeiten von länger als sechs Wochen kann ein betriebliches Eingliederungsmanagement zur Unterstützung der betroffenen Mitarbeitenden veranlasst werden. Ebenfalls bieten wir unseren Mitarbeitenden die Teilnahme bei Hansefit an.

Wir vereinen Familie und Beruf!

Die Stadtverwaltung setzt sich für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei ihren Mitarbeitenden ein und hat erfolgreich am Programm „familienbewusst & demografieorientiert“ des Kompetenzzentrums Arbeit • Diversität Baden-Württemberg teilgenommen. Mit flexiblen Arbeitszeiten nimmt die Stadt in den



meisten Bereichen Rücksicht auf die familiäre Situation der Mitarbeitenden. Teilzeitarbeit und eine eigene Verteilung der Arbeitszeit sind weitgehend möglich. Es besteht auch die Möglichkeit von mobiler Arbeit. Außerdem werden für bestimmte Bereiche Kinderbetreuungszuschüsse für die unterbringung von Kindern unter 3 Jahren in einer Unterbringung gewährt.



Wir unterstützen die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden!

Die Stadt unterstützt aktiv die Fortbildung ihrer Mitarbeitenden. Die berufliche Fortbildung ist ausdrücklich gewünscht. Daneben werden private Fortbildungen nach vorheriger Abstimmung bezuschusst und darüber hinaus gibt es auch eine Führungs- und Nachwuchsführungskräfteförderung.



Die Meinung der Mitarbeitenden ist uns wichtig!

Die Stadt hat ein eigenes Intranet für die Mitarbeitenden, in dem über wichtige Projekte und wichtige Anlässe informiert wird. Über das Vorschlagswesen kann jeder Mitarbeitende an der Verbesserung der Arbeit der Stadtverwaltung mitwirken. Geeignete Vorschläge, die Arbeitsabläufe effizienter gestalten oder Kosten einsparen, werden von der Stadt prämiert. Der Oberbürgermeister unterhält eine regelmäßige Mitarbeitersprechstunde und jährlich finden Mitarbeitergespräche zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten statt, bei denen auch angesprochen werden kann, was nicht so rund läuft.

Wir sind Rheinfelden.



Kontakt

Stadtverwaltung

Kirchplatz 2
79618 Rheinfelden (Baden)
info@rheinfelden-baden.de

Personalservice

Jörg Höferlin
Abteilungsleiter
Zimmer 210
Telefon 07623 / 95-240
j.hoeferlin@rheinfelden-baden.de

Personalrat

Ute Hornauer
Personalratsvorsitzende
Zimmer 314
Telefon 07623 / 95-262
personalrat@
rheinfelden-baden.de



familienbewusst &
demografieorientiert



www.rheinfelden.de